

CODI ÈTIC

(Aprovat al Consell Nacional de data 18 de novembre de 2017 a València)

ÍNDEX

Valors generals

Valencianisme

Igualtat

Justícia social

Radicalitat democràtica

Ecologia i Territori

Ètica pública

Àmbit d'aplicació

Conductes i participació de la militància

Conductes de les persones càrrecs orgànics i públics

Retribucions, finances i despeses

Incompatibilitats i limitacions de mandats

Incompatibilitats

Limitacions de mandats

Règim sancionador

Règim disciplinari

Procediment sancionador

Fase mediadora

Disposicions finals

Fonts normatives

Estatuts. Títols II, III, IV, XII, Disp. trans. Primera

Reglament de la Comissió de Garanties

VALORS GENERALS

Valencianisme. Defensem els interessos del poble valencià des de les institucions com a forma de progrés de la nostra societat per un futur de plena llibertat nacional. La llengua, la cultura i el patrimoni són eixos intrínsecs de la nostra identitat, que cal reforçar i potenciar als espais públics, personals i professionals.

Igualtat. Afirmem que totes les persones són iguals en dignitat i gaudeixen dels mateixos drets. Aquests conceptes són propostes d'acció concreta contra tot tipus de discriminació per raó de gènere, d'orientació sexual, econòmica, social, cultural i/o cívica. Ens declarem una organització feminista, que lluita activament pels drets igualitaris de les dones, així com pel respecte a la diversitat sexual i afectiva tant al si de l'organització com arreu del món.

Justícia social. Defensem els drets de totes les persones sobre les seues necessitats socials, sanitàries, laborals, jurídiques i educatives en igualtat efectiva de condicions i sense cap tipus de discriminació amb la resta de la societat.

Apostem per un millor i major autogovern des de totes les administracions i àmbits socials, que permeta garantir millors serveis públics amb el finançament que ens pertoca. Llitem per un finançament just com a defensa de les persones i del territori, per una redistribució justa de la riquesa. Apostem per l'economia productiva des de la sostenibilitat per generar oportunitats i perspectives de futur.

Radicalitat democràtica. Ens comprometem a posar en marxa eines participatives que optimitzen la relació entre les institucions i la ciutadania, implicant a la ciutadania en la presa de grans decisions municipals, comarcals i nacionals, per fer realitat les demandes socials. Estem en contacte amb la societat civil per representar de manera efectiva el conjunt de la població i fer polítiques de baix cap a dalt.

Fem públics els salaris i altres classes de retribucions, així com la declaració de patrimoni i activitats econòmiques privades.

Lluitem contra el transfuguisme, rebutjant aquesta pràctica per constituir o modificar governs.

Amb vocació de servei públic, ens comprometem de manera ferma i lleial a actuar correctament en favor de la ciutadania i dels principis fundacionals i ètics del BLOC recollits als seus Estatuts, i en concret a complir el principi de limitació de mandats, rebutjar les portes giratòries, entenen aquestes com l'accés a empreses privades en les quals alguna persona amb càrrec públic haja estat relacionada en el seu mandat amb funcions de creació, coordinació o supervisió durant les dues legislatures següents a haver finalitzat el càrrec, el compliment del nostre programa electoral com a compromís amb l'electorat i el nostre servei més fidel al País Valencià com a una ferramenta de regeneració democràtica.

Ecologia i Territori. Treballem per posar l'ecologisme com eix essencial de les nostres polítiques de defensa del territori i del nostre entorn. Impulsem l'economia productiva i la innovació en el nostre teixit productiu, amb polítiques integradores, sostenibles i capaces de cohesionar la societat front la desigualtat i l'individualisme.

Ètica pública. Actuem de manera honrada, digna i justa front a la ciutadania i la resta de companyes i companys, tant en l'àmbit intern com en el públic. Apostar sempre pel diàleg com a base de resolució de conflictes.

Lluitem contra la corrupció, sense fer ús de cap influència, ni oferir ni rebré cap benefici de qualsevol acció relacionada amb l'Administració Pública i el càrrec que ostentem. Posem en marxa polítiques per eradicar les males pràctiques i la corrupció de les institucions, posant per davant de qualsevol interès personal la voluntat de servei públic i la defensa del País Valencià.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi Ètic serà d'aplicació i d'obligada acceptació:

1. A les persones que ostenten càrrec públic electe del Bloc Nacionalista Valencià triades en qualsevol candidatura electoral.
2. A les persones que ostenten càrrecs públics de lliure designació i de lliure elecció a proposta de càrrecs electes del Bloc Nacionalista Valencià, tinguen o no la condició de militants.
3. Al personal contractat a proposta del Bloc Nacionalista Valencià, tinguen o no la condició de militants.
4. A les persones membres del Bloc Nacionalista Valencià o designades a proposta del Bloc Nacionalista Valencià en organismes autònoms, entitats públiques empresarials, agències, consorcis o corporacions de caràcter públic així com qualsevol altra entitat que poguera constituir-se amb participació pública.
5. A totes les persones integrants de les Executives, nacional, comarcals, i locals.
6. A la militància del Bloc Nacionalista Valencià.

CONDUCTES I PARTICIPACIÓ DE LA MILITÀNCIA

1. La militància ha de comprometre's a respectar els Estatus i el Codi Ètic del partit, i a no fer-ne negació pública ni pertànyer a cap associació o moviment que defensi una ideologia política contrària a la defensada pel Bloc Nacionalista Valencià.
2. Els insults i desqualificacions personals, el sectarisme, el nepotisme i l'obediència obligatòria a opinions no consensuades seran considerades actituds reprovables.
3. Es rebutja tota discriminació per raó de sexe, origen, ètnia, orientació sexual i identitat o expressió de gènere i creences, pel que fa a reconeixement a la participació en activitats del partit, al dret a la informació i a ser càrrec electe.
4. Les decisions consensuades s'han de basar sempre en el debat democràtic previ, les discrepàncies s'han de manifestar des de la lleialtat i manifestar-se democràticament.
5. En cas de conèixer-se males pràctiques, com pot ser de corrupció o de falsedat pública, s'hauran de comunicar als òrgans competents del partit.
6. Cap militant donarà suport públic a una llista electoral per a qualsevol opció o candidatura que competisca amb les que presenta el partit, ni efectuarà manifestacions contràries a les candidatures o persones candidates del Bloc Nacionalista Valencià.
7. Cap militant participarà d'una candidatura d'una formació que no competisca electoralment amb la candidatura presentada pel Bloc Nacionalista Valencià sense el consentiment de l'Executiva Nacional.
8. Cap militant podrà fer ús de la violència per a defensar posicionaments polítics.
9. Els membres i càrrecs hauran de complir i fer complir les decisions adoptades pels òrgans interns.
10. Cap membre del partit podrà fer declaracions als mitjans en nom del partit sense estar autoritzat, ni fer conscientment declaracions falses que impliquen al partit.

Serán consideradas faltas molt greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 1, 3, 5, 6 i 8.

Serán consideradas faltas greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 2, 7, 9 i 10.

CONDUCTES DELS CÀRRECS ORGÀNICS I PÚBLICS

Totes les persones que ostenten càrrecs orgànics, així com els públics, tant els electes com els de lliure elecció i els de lliure designació del Bloc Nacionalista Valencià:

1. Fonamentaran les seues propostes a través de l'argumentació i el debat polític.
2. Exerciran les seues responsabilitats d'acord a allò establert al programa electoral i amb voluntat de servei del conjunt de la ciutadania, fugint d'interessos personals o corporatius, d'acord amb els principis i valors del Bloc Nacionalista Valencià.
3. Es comprometran a no fer us dels recursos que l'administració posa al seu servei per a finalitats particulars.
4. La seua responsabilitat s'entendrà com una responsabilitat pública de servei a la ciutadania justament retribuïda, sense cap finalitat de lucre més enllà que la retribució acordada per al càrrec.
5. No esdevindran trànsfugues o es recolzaran en trànsfugues per a constituir i modificar governs.
6. Renunciaran al seu càrrec en cas de ser condemnats o condemnades per delictes relacionats amb corrupció. També renunciaran al seu càrrec, a petició de l'Executiva Nacional quan, una volta iniciat un procediment judicial, existisquen indicis de culpabilitat suficients que causen un perjudici greu a la imatge pública o a l'acció política del Bloc Nacionalista Valencià, per actuacions que vagen en contra dels principis ètics que determina aquest Codi.
7. No acceptaran regals de cap persona, institució o empresa privada susceptible de ser considerat com a suborn, per la seua condició de càrrec, excepte regals simbòlics o protocol·laris sempre que es facen públics. Es considerarà regal qualsevol donació de diners o articles de valor monetari, favors, descomptes i préstecs.
8. Es podran mantenir en el mateix càrrec durant el temps estipulat en els Estatus del partit vigents en el moment d'accedir-hi.

9. Acceptaran el règim d'incompatibilitats de càrrecs estipulat en els Estatuts del partit vigents en el moment d'accedir-hi.

10. Tindran l'obligació d'assistir als òrgans del partit de què formen part com a conseqüència del seu càrrec, perquè hagen sigut escollits, o perquè així ho hagen sol·licitat des de l'executiva. La no assistència reiterada i no justificada serà motiu de amonestació.

11. Hauran de tindre un ferm compromís de realitzar la seua tasca de forma inclusiva, amb respecte a la diversitat social, cultural, religiosa, d'orientació sexual i identitat o expressió de gènere i funcional, entre altres.

12. No podran fer ús d'informació privilegiada per a finalitats diferents de les pròpies del càrrec o d'interés personal.

13. Assumiran un comportament actiu contra l'especulació en qualsevol de les seues formes, evitaran el tràfic d'influències així com l'enriquiment injust i il·legítim dels recursos públics o privats, la degradació del territori i del medi ambient i de qualsevol forma de corrupció.

Serán considerades faltes molt greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 2, 3, 4, 5, 6 i 13.

Serán considerades faltes greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 7, 8, 9, 10, 11 i 12.

RETRIBUCIONS, FINANCES I DESPESES

1. Els càrrecs públics del Bloc Nacionalista Valencià tenen l'obligació de contribuir a les finances del partit, de la forma en que s'indique en la Carta Financera vigent.
2. Totes les persones militants han de estar al corrent del pagament de la seua quota.
3. Els càrrecs públics i orgànics del partit actuaran sempre baix els principis d'eficiència i austeritat, limitant les despeses del pressupost públic o del partit generats en l'exercici de les seues funcions i evitant qualsevol ús impropí.
4. Totes les despeses de representació hauran de tramitar-se i es veuran limitades segons allò que determina la Carta Financera.

Seran considerades faltes molt greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 1 i 2.

Seran considerades faltes greus, segons allò que determinen els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià, l'incompliment dels punts 3 i 4.

INCOMPATIBILITATS I LIMITACIONS DE MANDATS

Als Títols II, III, IV i Disposició transitòria primera dels Estatuts es regula el règim d'incompatibilitats i limitacions de mandats aplicable als càrrecs i la militància del BLOC.

Incompatibilitats

a) Càrrec públic:

- Incompatibilitat amb diferents càrrecs públics en àmbits territorials diferents, a excepció d'aquells casos en què es tracte d'una elecció indirecta i el primer càrrec siga condició per a l'exercici del segon.
- Incompatibilitat de l'alcaldia amb cap altre càrrec públic ni orgànic, excepte en els casos en què l'alcaldia siga condició per a l'exercici d'aquest, i en aquells que el Consell Nacional pugui autoritzar per majoria de dos terços a petició raonada de l'Executiva Nacional per qüestió d'oportunitat política.

b) Coordinació Nacional, Portaveu Nacional i/o cap de Secretaria de l'Executiva Nacional:

- Incompatibilitat amb Diputat/da (Corts, diputacions, Congrés o Parlament Europeu)
- Incompatibilitat amb Senador/a
- Incompatibilitat amb càrrecs públics de govern, tant electe com de lliure elecció
- Incompatibilitat amb Secretari local o comarcal

En cas que la condició de càrrec públic de govern siga posterior en el temps a la d'ostentar el càrrec orgànic, el Consell Nacional podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Nacional.

c) Secretaria Comarcal:

- Incompatibilitat amb Diputat/da (Corts, diputacions, Congrés o Parlament Europeu)
- Incompatibilitat amb Senador/a

En cas que la condició de càrrec públic siga posterior a la d'ostentar la Secretaria, excepcionalment l'Assemblea Comarcal podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Comarcal i informant a l'Executiva Nacional.

d) Secretaria local:

- Incompatibilitat amb Diputat/da (Corts, diputacions, Congrés o Parlament Europeu)
- Incompatibilitat amb Senador/a
- Incompatibilitat amb càrrecs públics supramunicipals de govern, tant electes com de lliure elecció

En cas que la condició de càrrec públic siga posterior a la d'ostentar la Secretaria, l'Assemblea Local podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Local.

e) Comissió de Garanties:

- Incompatibilitat amb membre de qualsevol òrgan executiu de l'organització
- Incompatibilitat amb membre del Consell Nacional
- Incompatibilitat amb membre de la Comissió Revisora de Comptes.

f) Comissió Revisora de Comptes:

- Incompatibilitat amb membre de qualsevol òrgan executiu de l'organització
- Incompatibilitat amb membre de la Comissió de Garanties

Limitacions de mandats

a) Càrrecs públics: limitació d'un màxim de dotze anys consecutius en el mateix càrrec i, en tot cas, fins a acabar el mandat en què han estat triats.

b) Executiva Nacional: limitació d'un màxim de dotze anys consecutius.

c) Executiva Comarcal: limitació d'un màxim de tres mandats consecutius.

d) Executiva Local: limitació d'un màxim de tres mandats consecutius.

A l'efecte de la limitació de mandats consecutius s'haurà de comptar com a primer mandat el vigent en el moment de l'aprovació d'aquests Estatuts.

RÈGIM SANCIONADOR

El Títol XII dels Estatuts regula el règim sancionador aplicable a la militància del BLOC.

Règim disciplinari. La militància s'obliga a acomplir el corpus normatiu del partit, el qual es compon dels Estatuts, Codi Ètic, Carta Financera i resta de normes que siguen d'aplicació. L'incompliment del mateix pot donar lloc a expedient disciplinari segons es regula al procediment sancionador.

Quin tipus d'infraccions es poden cometre?

Lleus: la sanció es concreta en l'advertiment o amonestació, verbal o escrita, a la persona que haja comès la infracció. Si perdura en el seu comportament podrà ser expulsada de la reunió de l'òrgan en que s'hi haja produït, informant-ne aquest a la Comissió de Garanties.

Greus: la sanció es concreta en la suspensió de militància de la persona que haja comès la infracció durant un període de temps d'entre un mínim d'un mes a un màxim d'un any, amb la impossibilitat d'exercir els drets de sufragi ni actiu ni passiu als òrgans interns del partit, ni el dret de sufragi passiu en els processos electorals que hi hagueren en aquest període de temps de suspensió.

Molt greus: la sanció es concreta en l'expulsió de la persona que haja comès la infracció. S'informarà de l'expulsió al Consell Nacional.

Procediment sancionador. La Comissió de Garanties és l'òrgan competent d'actuar quan es produeix un incompliment, presidint i desenvolupant el procediment sancionador, en tot cas, per infraccions greus i molt greus. En el cas de les infraccions lleus podrà ser imposada la sanció per la Presidència de la Mesa de l'òrgan en el si del qual s'haja comès la infracció, i sempre per majoria simple dels membres d'aquesta.

Quina normativa regula el procediment?

El Reglament de la Comissió de Garanties conjuntament amb els Estatuts.

Qui conforma la Comissió de Garanties?

Cinc persones elegides pel Congrés Nacional del BLOC entre la militància amb més de tres anys d'antiguitat. Elegiran entre elles una que ocupe la Presidència i elaboraran un Reglament de Funcionament.

Així mateix el primer Consell Nacional després de la constitució de la Comissió, a proposta d'aquesta, nomenarà una persona amb perfil tècnic jurista, que n'exercirà la Secretaria i en serà membre amb veu i sense vot. Aquesta persona no podrà ser personal contractat pel BLOC.

Quines funcions té atribuïdes?

Desenvolupar el procediment sancionador i/o mediador així com la defensa dels drets de la militància i la interpretació dels Estatuts a instància de qualsevol òrgan del BLOC o de la militància, quan l'aplicació concreta d'aquests oferisca dubtes.

Qui ha d'informar dels possibles incompliments?

- Executiva competent o 20% militància (local o comarcal)
- Executiva Nacional o ¼ part Consell Nacional
- Les parts implicades

Com procedeix la Comissió una volta ha sigut informada?

Analitza la documentació i pot demanar informació, prenent mesures cautelars si escauen, sempre respectant principis d'objectivitat, legalitat, audiència i defensa.

- Objectivitat: adequació a la voluntat normativa prescindint de qualsevol tipus de finalitat o interès subjectiu.
- Legalitat: exercici de les potestats desenvolupant-se i sustentant-se en base a la normativa vigent i competent.
- Audiència: oportunitat d'exposició d'allò que s'estime convenient per part dels subjectes afectats en el procediment segons la normativa i procediments previstos.
- Defensa: dret de les persones afectades en el procediment a defendre's davant la Comissió utilitzant tots els mitjans probatoris o d'altre tipus que estimen convenients per garantir la seua innocència o l'exercici dels seus drets.

Si el cas ho requereix, a criteri de la Comissió, hi haurà una fase mediadora per evitar la sancionadora.

Fase mediadora. La Comissió de Garanties, quan ho considere, pot instar aquesta fase amb caràcter previ a iniciar el procediment sancionador, convocant a tal efecte una Mesa Conjunta de Mediació, la qual tindrà com a funció principal intentar resoldre el conflicte.

Qui compon la Mesa Conjunta de Mediació?

- Una persona membre de la Comissió de Garanties, que actuarà com a mediadora.
- Les persones que la Mediació considere escaients i que tinguen relació directa amb el conflicte o l'òrgan on ha tingut lloc.
- A més podran ser cridades com a testimonis per qualsevol dels membres de la Mesa Conjunta de Mediació les persones que es crega oportunes a fi d'esclarir els fets objecte del procediment.

Com finalitza?

- Si s'arriba a un acord: les persones membres de la Mesa Conjunta de Mediació signen un protocol amb els compromisos assolits i es posa fi al procediment.
- Si no s'arriba a un acord: la Comissió de Mediació redactarà un expedient final sense acord, on es recolliran els motius que han donat lloc al conflicte, així com una explicació de com s'ha desenvolupat el procediment, i el traslladarà a la Comissió de Garanties per a iniciar el procediment sancionador. La persona membre de la Comissió de Garanties que haja intervingut com a mediadora s'apartarà del procediment sancionador i no podrà votar en la presa de decisions.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Els conflictes ètics o de conducta dels signataris d'aquest codi ètic seran traslladats a la Comissió de Garanties segons el procediment que estableix els Estatuts del Bloc Nacionalista Valencià.

Segona. El present Codi ètic podrà ser modificat pel Consell Nacional del Bloc Nacionalista Valencià.

Tercera. El present Codi ètic entrarà en vigor a partir del dia següent a la seva aprovació.

FONTS NORMATIVES

Estatuts

Títol II. Càrrecs i el personal contractat

Article 24. Limitacions de mandats.

Totes les persones amb càrrecs públics del BLOC NACIONALISTA VALENCIÀ tindran una limitació d'un màxim de dotze anys consecutius en el mateix càrrec i, en tot cas, fins a acabar el mandat en què han estat triats.

Article 25. Prohibició de duplicitats.

1. No es podrà exercir diferents càrrecs públics en àmbits territorials diferents, a excepció d'aquells casos en què es tracte d'una elecció indirecta i el primer càrrec siga condició per a l'exercici del segon.

2. No es podrà simultaniejar el càrrec d'alcalde o alcaldessa amb cap altre càrrec públic ni orgànic, excepte en els casos en què l'alcalde o alcaldessa siga condició per a l'exercici d'aquest, i en aquells que el Consell Nacional pugui autoritzar per majoria de dos terços a petició raonada de l'Executiva Nacional per qüestió d'oportunitat política.

Títol III. Els òrgans nacionals de direcció i representació

Article 56. Limitació de mandats.

Totes les persones amb càrrec de l'Executiva Nacional tindran una limitació d'un màxim de dotze anys consecutius

Article 57. Incompatibilitats.

1. Ocupar el càrrec de Coordinador/a Nacional, el de Portaveu Nacional o qualsevol de les set Secretaries coordinadores de les Àrees de l'EN és incompatible amb els següents càrrecs:

a) Diputat/ada a les Corts Valencianes, a les diputacions provincials, al Congrés dels Diputats o al Parlament Europeu.

b) Senador/a.

c) Càrrecs públics de govern, tant electes com de lliure elecció.

d) Secretaria local o comarcal

2. En cas que la condició de càrrec públic de govern siga posterior en el temps a la d'ostentar el càrrec orgànic, el Consell Nacional podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Nacional.

Títol IV. L'estructura territorial i els seus òrgans

Article 98. Incompatibilitats i limitació de mandats.

1. Totes les persones amb càrrec de l'Executiva Comarcal tindran una limitació d'un màxim de tres mandats consecutius.

2. Ocupar la Secretaria Comarcal és incompatible amb els següents càrrecs:

a) Diputat/ada a les Corts Valencianes, a les diputacions provincials, al Congrés dels Diputats o al Parlament Europeu.

b) Senador/a.

3. En cas que la condició de càrrec públic siga posterior en el temps a la d'ostentar la Secretaria Comarcal, l'Assemblea Comarcal podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Comarcal.

4. L'Assemblea Comarcal podrà, per majoria de dos terços, i atenent les circumstàncies, autoritzar les excepcions oportunes, i n'informarà l'Executiva Nacional.

Article 108. Incompatibilitats i limitació de mandats.

1. Totes les persones amb càrrec de l'Executiva Local tindran una limitació d'un màxim de tres mandats consecutius.

2. Ocupar la Secretaria Local és incompatible amb els següents càrrecs:

a) Diputat/ada a les Corts Valencianes, a les diputacions provincials, al Congrés dels Diputats o al Parlament Europeu.

b) Senador/a.

c) Càrrecs públics supramunicipals de govern, tant electes com de lliure elecció.

3. En cas que la condició de càrrec públic siga posterior en el temps a la d'ostentar la Secretaria Local, l'Assemblea Local podrà permetre la compatibilitat, per majoria de dos terços, fins al proper Congrés Local.

Títol XII. La disciplina i la Comissió de Garanties

Article 137. Règim disciplinari.

La militància s'obliga al compliment dels deures així com a respectar els drets d'altres membres de l'organització, alhora que tots els òrgans del BLOC respectaran els drets de les persones afiliades. El règim disciplinari tindrà en compte la pluralitat d'opcions, i les llibertats de discrepància i d'expressió. Podran ser objecte d'expedient disciplinari l'incompliment dels Estatuts, del Codi Ètic, de la Carta Financera i de la resta de la normativa interna, així com l'incompliment dels deures i les accions que perjudiquen o violenten els drets de la militància i les actuacions contràries a les decisions majoritàries si perjudiquen o entrebanquen les finalitats de l'organització o la seua imatge pública.

Article 138. Procediment sancionador.

1. Si es produeix l'incompliment a què fa referència l'article anterior, l'Executiva competent o el 20% de la militància competent a qui afecte el conflicte (en els casos Local i Comarcal) o l'Executiva Nacional o la quarta part dels membres del Consell Nacional en cas de competència Nacional, o directament les parts implicades, s'adreçaran a la Comissió de Garanties per tal d'informar de la situació a la fi d'iniciar procediment disciplinari. Podran adreçar-se a la Comissió de Garanties tant la militància en defensa dels seus drets com els òrgans de l'organització, en demanda de garantia de la seua responsabilitat disciplinària.

2. La Comissió de Garanties analitzarà la documentació aportada, i podrà reclamar als òrgans del BLOC i a les parts implicades la informació complementària que necessite per a resoldre l'expedient, així com sol·licitar informes dels òrgans del BLOC que considere.

3. El procediment sancionador estarà presidit pels principis d'objectivitat, legalitat, audiència i defensa.

4. La Comissió de Garanties podrà, mentre es resolga l'expedient, prendre de manera motivada les mesures cautelars que considere convenients.

5. Quan el caràcter del conflicte ho permeta i sempre que ho recomane la Comissió de Garanties, el procediment sancionador anirà precedit d'una fase mediadora amb l'objectiu de reconduir els possibles conflictes que afecten la militància i evitar la via sancionadora.

Article 139. Fase mediadora.

1. Quan la Comissió de Garanties, a la vista de l'expedient i del conflicte existent, ho considere, podrà instar la fase mediadora amb caràcter previ a iniciar el procediment sancionador.
2. En aquest cas, la Comissió de Garanties convocarà Mesa Conjunta de Mediació, la qual tindrà com a funció principal intentar resoldre el conflicte. La Mesa Conjunta de Mediació estarà composta per una persona membre de la Comissió de Garanties, que actuarà com a mediadora, per les parts directament implicades en el conflicte, així com per les persones que la Mediació considere escaients i que tinguen relació directa amb el conflicte o l'òrgan on ha tingut lloc. A més, podran ser cridades com a testimonis per qualsevol dels membres de la Mesa Conjunta de Mediació les persones que es crega oportunes a fi d'esclarir els fets objecte del procediment.
3. Si el procediment mediador acaba amb acord entre les parts, es redactarà un acord protocol·lari signat per totes les persones membres de la Mesa Conjunta de Mediació, amb els compromisos assolits, que posarà fi al procediment.
4. Si no s'arriba a cap acord entre les parts, la Comissió de Mediació redactarà un expedient final sense acord, on es recolliran els motius que han donat lloc al conflicte, així com una explicació de com s'ha desenvolupat el procediment, i el traslladarà a la Comissió de Garanties per a iniciar el procediment sancionador.
5. La persona membre de la Comissió de Garanties que haja intervingut com a mediadora s'apartarà del procediment sancionador i no podrà votar en la presa de decisions.

Article 140. Infraccions i sancions.

1. Les infraccions es classifiquen en molt greus, greus i lleus. Són infraccions molt greus les següents:
 - a) La negació pública dels objectius, principis i les finalitats del BLOC.
 - b) L'adhesió, expressa o tàcita, o la militància en un altres partit i la pertinença a qualsevol moviment, associació o col·lectiu que defense una ideologia o finalitat política contrària a la defensada pel BLOC.
 - c) El suport a una llista electoral per a qualsevol opció o candidatura que competisca amb la que presente el partit.
 - d) Les manifestacions públiques contràries a candidatures o persones candidates del BLOC.
 - e) Esdevindre trànsfuga o recolzar-se en trànsfuges per a constituir o modificar governs.
 - f) Estar condemnat/ada per delictes relacionats amb la corrupció.
 - g) L'agressió física a una altra persona militant.
 - h) Aquelles infraccions molt greus que reculla el Codi Ètic.
 - i) La reincidència en dues o més faltes greus dins de dos anys.
 - j) La utilització del nom del BLOC i la seua simbologia pera finalitats o usos estrictament personals o particulars per part d'una persona o conjunt de persones militants o simpatitzants, tals com societats gastronòmiques, clubs esportius, associacions religioses, etcètera.
 - k) La falta de pagament de les quotes d'afiliació durant tres semestres consecutius.
2. Són infraccions greus les següents:

- a) Faltar al respecte dels companys i companyes de manera greu. En tot cas seran faltes greus les que atempten contra alguna persona per raó de la seua ideologia, religió o creences, raça, sexe, orientació sexual, situació familiar, malaltia o diversitat funcional.
- b) L'incompliment reiterat de les obligacions pròpies del càrrec orgànic que ocupe.
- c) L'incompliment del deure de convocatòria o la convocatòria reiterada fora de temps o forma, dels òrgans del partit en els termes previstos als Estatuts.
- d) Procedir a la votació interna en òrgans del partit dels quals no s'és membre.
- e) El manteniment en diferents càrrecs que siguin incompatibles d'acord amb els presents Estatuts.
- f) Utilitzar la representativitat dels òrgans interns o institucionals dels quals es forma part, en nom o benefici propi.
- g) Formar part de llistes electorals d'altres formacions polítiques sense l'autorització de l'Executiva Nacional, en els casos en els quals ni el partit ni una llista associada concórreguen en la mateixa circumscripció electoral.
- h) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans interns.
- i) Aquelles infraccions greus que reculla el Codi Ètic.
- j) La reincidència de dos o més faltes lleus en dos anys.

3. Són infraccions lleus les següents:

- a) Faltar al respecte degut als companys i companyes.
- b) La no assistència, sense causa justificada, a una reunió de les que celebren i a la qual haja estat degudament convocat/da, així com absentar-se de la reunió sense causa justificada.
- c) La pertorbació de l'ordre en les reunions dels òrgans del partit, amb incompliment dels acords que adopte la persona o col·lectiu que la presideix.
- d) Qualsevol altre incompliment dels deures de les persones militants i simpatitzants previstos en aquests Estatuts, que no estiga previst expressament en els articles anteriors.
- e) Aquelles infraccions lleus que reculla el Codi Ètic.

4. Les sancions que s'atribueixen a les faltes anteriors són les següents:

- a) Quan la falta tinga el caràcter de molt greu, la sanció que s'imposarà consistirà en l'expulsió de la persona o persones militants que hagen comès la infracció. En aquests casos, aquesta decisió es prendrà sempre prèvia audiència de la persona interessada, i de la decisió d'expulsió s'informarà el Consell Nacional.
- b) Quan la falta tinga el caràcter de greu, s'imposarà la suspensió de la militància, amb una durada no inferior a un mes ni superior a un any. Aquesta sanció portarà implícita, mentre dure, la impossibilitat d'exercir el dret de sufragi actiu i passiu als òrgans interns del BLOC, tot i que es mantindrà el dret a intervindre-hi amb la paraula. Tampoc es podrà exercir el dret de sufragi passiu en els processos electorals que hi haja.
- c) Quan la falta siga de caràcter lleu s'advertirà o amonestarà, verbalment o per escrit, la persona infractora, la qual, a més, si perdura en el seu comportament, podrà ser expulsada de la reunió de l'òrgan del partit en què s'ha produït. L'òrgan que impose una sanció lleu haurà de donar-ne compte a la Comissió de Garanties.

5. Totes les sancions hauran de ser notificades i argumentades, mitjançant l'expedient sancionador a les persones i als òrgans afectats, per escrit, en un termini mai superior a deu dies des de l'endemà de l'adopció de la sanció.

Article 141. La Comissió de Garanties.

1. La Comissió de Garanties serà l'encarregada de presidir els procediments sancionadors, llevat de les sancions lleus, que podran ser imposades també directament per la Presidència de la Mesa de l'òrgan en el si del qual s'haja comès la infracció, i sempre per majoria simple dels membres de la Mesa.
2. La Comissió de Garanties estarà formada per cinc persones elegides pel Congrés Nacional del BLOC entre la militància amb més de tres anys d'antiguitat. La votació serà secreta, i s'elegirà entre les diverses persones candidates, les quals es podran presentar formant una candidatura en llista. Cada persona delegada del Congrés Nacional podrà votar un màxim de tres persones, i n'eixiran elegides les cinc amb més vots. En cas de dimissió, la substituirà la següent persona de la llista per la qual es presentava, o si de cas hi manca, la següent en nombre de vots.
3. La Comissió designarà una de les seues persones membres per a ocupar la Presidència i elaborarà, al més aviat possible, un Reglament de Funcionament.
4. Quan la Comissió de Garanties considere que s'ha d'obrir la fase mediadora, triarà entre les seues persones membres aquella que presidirà com a mediadora la Mesa Conjunta de Mediació, i en cas de no poder arribar a cap acord protocol·lari, aquesta persona membre intervindrà en la fase sancionadora amb veu però sense vot. En aquest cas, la Presidència de la Comissió de Garanties tindrà vot de qualitat per al cas d'empat.
5. El primer Consell Nacional després de la constitució de la Comissió, a proposta d'aquesta, nomenarà una persona amb perfil tècnic jurista, que n'exercirà la Secretaria i en serà membre amb veu i sense vot. Aquesta persona no podrà ser personal contractat pel BLOC.
6. La condició de membre de la Comissió de Garanties és incompatible amb la de membre de qualsevol òrgan executiu de l'organització, del Consell Nacional i de la Comissió Revisora de Comptes.
7. La Comissió de Garanties elaborarà anualment un informe detallat per a la seua aprovació al Consell Nacional, en el qual informarà de la seua activitat, així com del compliment dels presents Estatuts, i podrà instar els òrgans pertinents a prendre les mesures oportunes per al seu compliment.
8. Seran funcions de la Comissió de Garanties les expressades en aquest títol, així com la defensa dels drets de la militància i la interpretació dels presents Estatuts a instància de qualsevol òrgan del BLOC o de la militància quan l'aplicació concreta d'aquests oferisca dubtes.
9. Les resolucions de la Comissió de Garanties posaran fi al procés sancionador i són inapel·lables.

Disposicions transitòries

Primera.

A l'efecte de la limitació de mandats consecutius s'haurà de comptar com a primer mandat el vigent en el moment de l'aprovació d'aquests Estatuts.

Reglament de la Comissió de Garanties

Article 1. La Comissió de Garanties.

- a) La Comissió de Garanties del BLOC és un organisme autònom en el seu funcionament que d'acord amb els Estatut, es dota d'aquest Reglament. En exercici de la seua autonomia, la Comissió pot interpretar-lo i suplir-lo si fora necessari.
- b) A les reunions de la Comissió només assistiran els membres de la Comissió i aquelles persones que aquesta convoque.
- c) Exercirà el càrrec de la Presidència la persona que obtinga més vots en l'elecció dels seus membres pel Congrés Nacional. En cas d'empat, en la primera reunió posterior a cada Congrés Nacional, s'efectuarà un sorteig entre les dos o més persones més votades. En cas de dimissió, defunció o pèrdua de la condició de membre de la Comissió de Garanties, de la persona que exercisca la Presidència, ocuparà el càrrec la segona persona més votada pel Congrés Nacional. En la mateixa sessió es triarà, amb el vot de la majoria absoluta dels seus membres, una persona amb perfil tècnic jurista, que deurà ser ratificada en el primer Consell Nacional després de la constitució de la Comissió, a proposta d'aquesta, la qual n'exercirà la Secretaria i en serà membre amb veu i sense vot. Aquesta persona no podrà ser personal alliberat del BLOC

Article 2. L'admissió d'escrits.

Quan tinga entrada a la Seu Nacional del BLOC un escrit adreçat a la Comissió de Garanties, es comunicarà de manera fefaent a la Presidència a la major brevetat possible, com a màxim dins dels 3 dies hàbils següents, donant-li trasllat de còpia de l'escrit pel mitjà més ràpid possible, que ho comunicarà a la Secretaria de la Comissió i a la resta de membres.

Article 3. Tipus i convocatòria de les reunions.

- a) Les reunions podran ser ordinàries, extraordinàries i extraordinàries de caràcter urgent. Es celebrarà una reunió ordinària cada trimestre. Les extraordinàries seran convocades per la Presidència, per iniciativa pròpia o a petició de tres membres, com a mínim, de la Comissió, que deuran especificar els motius i l'ordre del dia proposat. En aquest cas, el termini màxim per a convocar la reunió serà de 20 dies.
- b) Les reunions ordinàries i extraordinàries seran convocades amb una antelació mínima de 7 dies, incloent els punts a tractar i la documentació corresponent.
- c) El quòrum requerit per a la vàlida celebració de les reunions de la Comissió és de tres membres.
- d) No es podran prendre acords que no estiguen inclosos en la convocatòria, sense que prèviament la majoria absoluta del nombre legal de membres no haja aprovat la seua urgència.

Article 4. La pressa d'acords.

- a) La Comissió podrà nomenar, si escau, ponents o instructors dels afers que haja d'atendre.
- b) Per ajudar-se en la seua tasca, la Comissió podrà demanar a qualsevol militant o òrgan del BLOC la seua compareixença o l'aportació de documentació, que haurà de ser atesa en la forma i terminis que la pròpia Comissió establisca.
- c) La Comissió agilitarà el màxim possible la resolució de tots els afers i la presa dels seus acords.
- d) Les decisions de la Comissió s'hauran de prendre preferiblement per consens. En cas que no fora possible, per majoria absoluta dels seus membres.
- e) Els acords de la Comissió de Garanties són inapel·lables.

Article 5. L'ús de les noves tecnologies.

- a) Si la natura dels fets ho permet, els membres de la Comissió podran debatre els afers mitjançant el correu electrònic (o qualsevol altre mecanisme que ho permete) sempre i quan tots els correus siguen enviats a tots els membres de la Comissió. En eixe cas, s'incorporaran a l'expedient tots els correus electrònics intercanviats.

b) En tot cas les decisions de la Comissió hauran de ser preses sempre en reunió personal convocada pel President i amb l'orde del dia corresponent.

Article 6. Les actes.

a) El Secretari de la Comissió alçarà acta dels acords presos. Cas que no assistisca a una reunió, la Presidència nomenarà un secretari accidental d'entre els membres de la Comissió.

b) Qualsevol membre de la Comissió podrà fer constar un vot particular o opinió en l'acta.

c) Les actes i tota la documentació de la Comissió estaran dipositades a la Seu Nacional del BLOC i seran d'accés públic per a qualsevol militant del BLOC, sempre i quan es sol·licite per escrit i hi haja un membre de la Comissió present.

Article 7. La comunicació de les resolucions.

Una vegada pres l'acord, es comunicarà a les persones o òrgans interessats mitjançant certificació del Secretari amb el vist-i-plau del President.